

NEGOCIAÇÃO 2023 DO PLANO UNIMED COSTA VERDE

Caros associados da ADUR-RJ clientes da UNIMED-COSTA VERDE,

Nosso contrato com a UNIMED-COSTA VERDE, com nossas 6 modalidades de plano de saúde (0120 a 0125), estabelece reajuste anual a partir de outubro de cada ano. Nas propostas de reajustes, elaboradas pela operadora, são levadas em conta: a utilização coletiva do plano, por modalidade e total, e um índice de inflação no período de 1 ano (julho do ano anterior a junho do ano seguinte).

Da utilização do plano, chamada de sinistralidade, a operadora, em geral, trabalha com um teto de uso de 75% (média anual).

Nas negociações de reajustes ou problemas ou demandas relativas ao plano, junto à diretoria da ADUR-RJ, e eleita em assembleia, trabalha uma Comissão de Saúde, que atualmente conta com a participação de 6 professores. Este procedimento descrito até aqui ocorre há mais de 20 anos.

Quanto às negociações anuais, a Comissão e membros da diretoria, em geral, começam a se reunir, previamente, a partir de maio ou junho, fazendo análises sobre possíveis cenários de negociação. Em seguida, estabelecida a proposta de reajuste pela operadora, é realizada reunião presencial com a Diretoria da Unimed Costa Verde, em sua sede, ocasião em que as negociações ocorrem.

No ano de 2023 ocorreram muitas demandas relativas aos nossos planos tais como: autorizações que precisam ocorrer fora do período comercial de 8 às 17, problemas com a utilização do que temos de rede D'Or e Perinatal. Sem as respostas às nossas demandas, a negociação foi sendo adiada. Tentamos uma primeira reunião em novembro, depois no início de dezembro e a Unimed Costa-Verde só fixou a primeira reunião em 20 de dezembro de 2023.

Nesta reunião houve uma longa explanação, por parte da Unimed Costa Verde, com um histórico de nosso plano e sobre a sinistralidade no período 2022/2023, que excedeu em muito aos tais 75%, principalmente no Plano Master (também conhecido por tabela própria). Tais planos são identificados pela numeração 125 (com participação) e 122 (sem participação) e tiveram as médias de sinistralidades, no período 2022/2023, de 105,79% e 88,86%, respectivamente.

Em seguida, a Unimed Costa-Verde propôs um reajuste linear de 26,11% para todas as modalidades, retroativo a outubro de 2023, data estabelecida em contrato.

Não aceitamos. Em função das diferenças de sinistralidade entre cada modalidade, fizemos uma contraproposta, com uma filosofia de divisão de responsabilidades e, portanto, escalonamento entre os planos:

CONTRAPROPOSTA ADUR

MODALIDADES	SINISTRALIDADE MEDIA (7/2022 A 6/2023)	REAJUSTE
120 (BAS S PART)	23,09%	5%
121 (ESP S PART)	32,33%	5%
122 (MASTER S PART)	88,86%	10%
123 (BAS C PART)	74,16%	10%
124 (ESP C PART)	87,93%	10%
125 ((MASTER C PART)	105,79%	20%

Nos cálculos realizados pela comissão, esta proposta corresponde a um aumento linear médio de aproximadamente 15,44 %.

A Unimed Costa Verde solicitou um prazo para estudar tal proposta e em 21/12/2023 comunica através de e-mail para ADUR_RJ duas novas propostas:

- NOVA PROPOSTA UNIMED LINEAR: Um aumento linear de 22%
- PROPOSTA UNIMED ESCALONADA:

CONTRAPROPOSTA UNIMED

MODALIDADES	REAJUSTE
120 (BAS S PART)	5%
121 (ESP S PART)	5%
122 (MASTER S PART)	10%
123 (BAS C PART)	10%
124 (ESP C PART)	10%
125 (MASTER C PART)	25%

Em função do adiantado das datas (final de dezembro de 2023), a Comissão e a Diretoria estavam impossibilitadas de agendar, de forma imediata, uma nova reunião.

Em ofício de 11 de janeiro de 2024 a Unimed Costa Verde reitera essas contrapropostas e fixa um prazo para uma resposta da ADUR-RJ.

Muito importante informar que, também neste ofício, a Unimed Costa Verde estabelece, independente das negociações, que **não comercializará mais o produto tabela própria (REDE MASTER) com seus parceiros e que o mesmo ocorreria com a ADUR-RJ.** Ou seja, manteria os atuais contratos mas não realizaria novos contratos para o Plano Master. Esse Plano é o que atende 70% dos nossos associados.

No dia 17 de janeiro de 2024 acontece a segunda reunião de negociação. No relato abaixo estão os pontos abordados, suas conclusões e encaminhamentos:

- Trabalhamos apenas com a proposta escalonada da Unimed Costa Verde, que representa um aumento linear médio de aproximadamente 18,3%. Após um novo longo embate acatamos o reajuste proposto, escalonadamente, pela Unimed Costa Verde.
- O reajuste retroativo das mensalidades 10/2023, 11/2023, 12/2023 e 01/2024 será parcelado em 5 vezes, ocorrendo de fevereiro/2024 a junho/2024.
- Em novo embate, conseguimos reverter a descontinuidade de oferta do produto tabela própria para este novo ano de contrato. Por um período de 4 a 6 meses novas discussões continuarão a ocorrer sobre este tema.

Segue as tabelas atual e com os valores reajustados.

O valor do parcelamento em 5x parcelas do retroativo ainda será enviado pela Unimed.

Atenciosamente,

Diretoria da ADUR-RJ

Tabela antes do Reajuste

Sem Co-Participação

Planos	Taxa Inclusão	Idades 0 a 58		Idade 59 ou +	
		S / SOS	C / SOS	S / SOS	C / SOS
Básico NA 06 Especial - Contrato 120	R\$ 23,91	R\$ 786,08	R\$ 808,68	R\$ 1.572,25	R\$ 1.594,69
Especial NA 07 Especial - Contrato 121	R\$ 23,91	R\$ 999,49	R\$ 1.022,05	R\$ 1.999,01	R\$ 2.021,52
Tabela Própria NA 08 Master - Contrato 122	R\$ 23,91	R\$ 1.228,14	R\$ 1.250,64	R\$ 2.456,22	R\$ 2.478,75

Tabela Reajustada

Sem Co-Participação

Planos	Sinistralidade média (7/2022 a 6/2023)	Reajuste	Idades 0 a 58		Idade 59 ou +	
			S / SOS	C / SOS	S / SOS	C / SOS
Básico NA 06 Especial - Contrato 120	23,09%	5%	R\$ 825,38	R\$ 849,11	R\$ 1.650,86	R\$ 1.674,42
Especial NA 07 Especial - Contrato 121	32,33%	5%	R\$ 1.049,46	R\$ 1.073,15	R\$ 2.098,96	R\$ 2.122,60
Tabela Própria NA 08 Master - Contrato 122	88,86%	10%	R\$ 1.350,95	R\$ 1.375,70	R\$ 2.701,84	R\$ 2.726,63

Tabela antes do Reajuste

Com Co-Participação

Planos	Taxa Inclusão	Idades 0 a 58		Idade 59 ou +	
		S / SOS	C / SOS	S / SOS	C / SOS
Básico NA 06 Especial - Contrato 123	R\$ 23,91	R\$ 300,96	R\$ 310,96	R\$ 600,42	R\$ 611,18
Especial NA 07 Especial - Contrato 124	R\$ 23,91	R\$ 381,72	R\$ 392,44	R\$ 763,44	R\$ 774,19
Tabela Própria NA 08 Master - Contrato 125	R\$ 23,91	R\$ 469,03	R\$ 479,76	R\$ 938,06	R\$ 948,78

Tabela Reajustada

Com Co-Participação

Planos	Sinistralidade média (7/2022 a 6/2023)	Reajuste	Idades 0 a 58		Idade 59 ou +	
			S / SOS	C / SOS	S / SOS	C / SOS
Básico NA 06 Especial - Contrato 123	74,16%	10%	R\$ 330,23	342,06	R\$ 660,46	R\$ 672,30
Especial NA 07 Especial - Contrato 124	87,93%	10%	R\$ 419,89	R\$ 431,68	R\$ 839,78	R\$ 851,61
Tabela Própria NA 08 Master - Contrato 125	105,79%	25%	R\$ 586,29	R\$ 599,70	R\$ 1.172,51	R\$ 1.185,98